

**Доклад председателя ППО МБДОУ №9 «Садко»
(на отчетно-выборное собрание и профсоюзное собрание
по принятию коллективного договора)**

В ДОУ работающих – 33 человек. Членов профсоюза – 30 человек, что составляет - 96%.

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

2021 г – 12.792 руб.

2022 г – 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 г. 16.242 руб.

С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

(Из отчета сведения по социальным льготам и гарантиям)

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Данную пенсию из нашего ДОУ оформили 6 человек.

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Из нашего ДОУ участниками программы пока один член профсоюза. Программа

будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. К сожалению этим правом не воспользовались члены профсоюза нашего сада.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский» воспользовалась одна.

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории могут получать не только члены профсоюза, но и члены их семей.

Были реализованы проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». Наши члены профсоюза воспользовались Фадеева, Джаббарова, Ильина. На теплоходах совершили путешествие по Волге победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций.

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, члены профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина» из нашего сада один сотрудник отдохнула.

В рамках проекта территориальной профсоюзной организации «Путешествуем с Профсоюзом», были организованы автобусные экскурсии на Кавказ, в зимние каникулы в город Ижевск. Организована поездка на поезде к морю в Абхазию.

Очень значимым мы считаем проект «Мы вместе, мы рядом», в рамках которого работники системы образования, члены профсоюза, имеющие детей-инвалидов, могут в зимние или весенние каникулы выехать с детьми на отдых в санаторий «Жемчужина». Для них путевка мать и дитя бесплатная, оплачивается Профсоюзом.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Уважаемые коллеги!

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, ответственного за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено **4107 рублей**.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. Издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В муниципальном районе работает Совет молодых педагогов дошкольных учреждений.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальными профсоюзными организациями. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия, организуются экскурсии.

Совет молодых педагогов территориальной профсоюзной организации дошкольных учреждений стал победителем в третьем Республиканском конкурсе социальных проектов, организованном Татарстанской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, с проектом «Языковая культура и современная молодежь» и получил грант 50 тыс. рублей. На эти средства было приобретено звуковое оборудование для проведения мероприятий.

Постоянно активно ведется **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятия, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждений образования. Совместными усилиями территориальных организаций Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествуются ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат: 90 лет и старше с размещением информации о них в социальных сетях. (Ахметзянова Хадича)

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор. У нас не работающих пенсионеров 9 человек и мы их без внимания не оставляем.

В рамках реализации раздела Стратегии «Досуг граждан старшего поколения», пенсионеры учреждений образования посещают созданные в городе и районе группы здоровья. При финансовой поддержке территориальных организаций Профсоюза принимают участие в различных видах соревнований Республиканских спартакиад ветеранов (пенсионеров) Альметьевского муниципального района «Третий возраст-Серебряный возраст»: по волейболу, бильярду, стрельбе из пневматической винтовки.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

В 2022 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках **положения «Социальная поддержка членов профсоюза»** оказана материальная помощь 108 работникам – членам профсоюза, у которых мобилизованы мужья и дети, на общую сумму 600 тыс. рублей.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилярам, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.20000 (Дюгаева С.В., Тажибаев Р.) в связи с болезнью, первоклассникам 3000 рублей– (Хабибуллина, Сабитова И.Н., Шарипова А.А.)

Материальная помощь, оказалась и из профсоюзного фонда детского сада в соответствии с нашим Положением 19000 рублей.(День дошкольника -51400. День пожилых-8200. Новогодние подарки для членов профсоюза-24400. На 8-Марта-20700)

Совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства «Воспитатель года», День дошкольного работника и 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

В «Воспитатель года» участвовала Рахова Гульюзем Яхфаровна.

На 9 Мая наши сотрудники участвовали на городском мероприятии и заняли призовые места (Ансамбль «Девчата» -Лошкар и стихотворение «Варвары»). Ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу» нашим

четверым сотрудникам выделялась материальная помощь из фонда территориальной организации

2023 год был объявлен Президентом Годом педагога и наставника.

В рамках этого тематического года проводились тематические мероприятия:

- Грант Главы АМР.

- 15 мая в День семьи, любви и верности совместно с Управлением образования и городским ЗАКС за чашкой чая чествовали 40 педагогических семей, в которых оба супруга педагоги. Им были вручены благодарственные письма Главы АМР, подарки и символ года статуэтка Совы.

- чествовали педагогические пары и во время городского торжественного мероприятия, посвященного Дню учителя.

- педагогические пары приняли участие в теплоходных круизах,

- профсоюзными организациями издан сборник творческих работ работников образования АМР «Радуга талантов».

- проведен смотр художественной самодеятельности.

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей**.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vk).

На сайте ДООУ создана папка «Профком». В ней размещена информация: годовой план, отчет за прошедший год, информация об оздоровительных мероприятиях.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.